

بهترین زمان برای خرید سابقه

بیمه سر بازی

حق بیمه سوابق سر بازی چگونه محاسبه می شود؟



سربازان ارتش ایران در حال تیراندازی در یک تمرین نظامی

معاون نظارت و تعهدات کوتاه‌مدت اداره کل امور بیمه‌شدگان سازمان تامین اجتماعی ضمن تشریح نحوه افزودن بیمه خدمت سربازی به سوابق بیمه‌ای، درباره نحوه محاسبه حق بیمه سوابق خدمت سربازی و بهترین زمان برای خرید این سابقه توضیح داد.

محمد پایندریان در گفت‌وگو با ایسنا، در این باره اظهار کرد: در سنوات گذشته و با تصویب اصلاح تبصره ماده ۱۴ قانون کار مصوب سال ۱۳۸۳ مجلس شورای اسلامی و حسب آئین‌نامه اجرائی آن، کلیه بیمه‌شدگان با درا بودن حداقل ۲ سال سابقه پرداخت حق‌بیمه نزد سازمان، می‌توانستند با پرداخت حق بیمه متعلقه نسبت به احتساب سوابق خدمت سربازی و حضور در جبهه خود اقدام کنند.

در اجرای بند ۲۸ قانون برنامه هفتم پیشرفت که از مردادماه سال ۱۴۰۳ لازم‌الاجرا شده، کلیه بیمه‌شدگان مشمول قانون تامین اجتماعی، شامل بیمه‌شدگان اجباری، گروه‌های خاص بیمه‌ای با ماهیت اختیاری، دریافت‌کنندگان مقرری بیکاری و… که در زمان درخواست بیمه‌پرداز هستند، مشروط به دارا بودن حداقل یکسال سابقه پرداخت حق‌بیمه نزد سازمان، در صورت تمایل می‌توانند نسبت به ارائه درخواست اقدام کنند.

نحوه محاسبه حق بیمه سوابق خدمت سربازی

وی با اشاره به نحوه محاسبه حق بیمه متعلقه بابت احتساب سوابق خدمت سربازی متقاضیان، گفت: کل مبلغ حق‌بیمه براساس دستمزد ماهانه زمان تقاضا یا میانگین دستمزد ظرف یکسال قبل از زمان درخواست (هر کدام بیشتر باشد) با لحاظ مدت خدمت و نرخ حق بیمه مورد عمل نزد سازمان با کسر درصد حق بیمه مربوط به درمان متقاضیان می شود که از این میزان، مشارکت دولت بابت سهم کارفرمایی در پرداخت حق بیمه مذکور معادل حداقل دستمزد، مطابق قوانین و مقررات موجود و مازاد آن به طور کامل برعهده بیمه‌شده است.

به گفته معاون نظارت و تعهدات کوتاه‌مدت اداره کل امور بیمه شدگان سازمان تامین اجتماعی، پذیرش و ایجاد سوابق سربازی و تاثیر آن در برخورداری متقاضیان از حمایت‌های مقرر در قانون تامین اجتماعی پس از پرداخت کامل حق بیمه سهم بیمه‌شده در مهلت‌های تعیین‌شده انداپذیر خواهد بود. پایندریان در پاسخ به این سوال که متقاضیان برای درخواست احتساب سال‌های خدمت به عنوان سوابق بیمه‌ای چگونه باید اقدام کنند؟ نیز اینطور پاسخ داد:متقاضیان می‌توانند با مراجعه به سامانه خدمات غیرحضوری سازمان به نشانی https://es.tamin.ir/ و ورود به منوی «بیمه‌شدگان – امور بیمه‌شدگان» و انتخاب کلیه «محاسبه خرید خدمت سربازی»، نسبت به پرداخت حق‌بیمه مدت خدمت نظام وظیفه خود اقدام کنند.

چنانچه اطلاعات دوره خدمت انجام شده، توسط سازمان وظیفه عمومی فراجا فرخوان نشود، باید با همراه داشتن اصل کارت پایان خدمت به شعبه دریافت‌کننده حق بیمه مراجعه کنند.

وی با بیان اینکه حق بیمه مربوطه صرف‌نظر از محل خدمت براساس فرمول فوق محاسبه می‌شود، درباره مزایای قانونی ناشی از احتساب سوابق خدمت سربازی در قانون تامین اجتماعی، یادآور شد: در صورت پرداخت کامل حق بیمه متعلقه از سوی متقاضی، امکان برخورداری وی از تعهدات بلندمدت مقرر در قانون تامین اجتماعی از جمله بازنشستگی، از کارافتادگی کلی و فوت فراهم خواهد بود.

بهترین زمان برای خرید سابقه سربازی

معاون نظارت و تعهدات کوتاه‌مدت اداره کل امور بیمه شدگان سازمان تامین اجتماعی افزود: باتوجه به افزایش دستمزد مشمول کسر حق‌بیمه در هر سال، پیشنهاد می‌شود بیمه‌شدگان سازمان به محض تکمیل حداقل سابقه لازم جهت محاسبه حق بیمه مربوطه (یک سال تمام) و بیمه‌پردازی نزد سازمان، نسبت به انجام این امر اقدام کنند. پایندریان همچنین در پاسخ به این سوال که مهلت پرداخت حق بیمه سهم بیمه شده درصورت پرداخت یکجا چه مدت است؟، توضیح داد و گفت: متقاضی درصورت پرداخت یکجا، حداکثر تا پایان ماه بعد از زمان محاسبه مهلت پرداخت دارد. به منظور مساعدت با بیمه‌شدگان متقاضی، امکان تقسیط حق بیمه مربوطه حداکثر تا ۱۲ قسط فراهم است.

نرخ بیکاری در حوزه فارغ التحصیلان بالاست

سرپرست اداره کل نظارت و هماهنگی اشتغال و کارآفرینی وزارت کار گفت: نرخ بیکاری در حوزه مشاغل خانگی، مشاغل خرد و اشتغال فارغ التحصیلان بالا است.
باشگاه خبرنگاران جوان؛ مسعود بیگی سرپرست اداره کل نظارت و هماهنگی اشتغال و کار آفرینی وزارت کار گفت: در سال ۱۴۰۴ همانطور که در فروردین ماه جلسه شورای عالی اشتغال با حضور رئیس جمهور تشکیل شد چند هدف مهم برای اشتغال کشور براساس بر نامه هفتم در نظر گرفته شد.

وی ادامه داد: یکی از مهمترین اهداف فعال سازی مجدد سیاست‌های بازار کار است، طرح‌های کار ورزی دانش آموزختگان، مشوق‌های بیمه‌ای و سایر طرح‌ها که سیاست‌های فعال را بتوانند در کشور فعال کنند.

عنوان کرد: مسئله مهم ما کمک به حوزه مشاغل خانگی، مشاغل خرد و اشتغال فارغ التحصیلان است و نرخ بیکاری ما در این حوزه بالا است.

یکشنبه ۱۴ اردیبهشت ۱۴۰۴ / شماره ۱۶۷۹۴ / سال سی ویکم

جامعه

چالش مهدکودک در ادارات؛ ۵ راهکار عملی برای کارفرمایان



باقی خواهند ماند. در صورتی که سازمان‌ها و دولت نتوانند راهکارهای عملی مانند توسعه زیرساخت‌ها، تسهیل مقررات و تخصیص بودجه‌های حمایتی را اجرایی کنند، تحقق اهداف قانون جوانی جمعیت با دشواری‌های جدی مواجه خواهد شد.

راهکارهای جایگزین تأسیس مهدکودک در ادارات
نرس بختیارخلج مشاور وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی در امور بانوان و خانواده، در گفتگو با خبرنگار مهر در این خصوص گفت: ساختارهای دولتی غالباً برای اجرای این بند از قانون جوانی جمعیت اقدام کرده‌اند و در حد توان تمهیداتی داشته‌اند. بعضی از دستگاه‌ها توانستند مهد کودک ایجاد کنند برخی هم با مهد کودک خارج از دستگاه قرارداد بستند. بعضی از آنها هم حمایت‌های کمک هزینه‌ای داشتند.

بختیارخلج همچنین با اشاره به اینکه وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی در حوزه ستادی دو مهد کودک ایجاد کرده است. در رابطه با دستگاه‌های تابعه وزارت تعاون نیز گفت: در دستگاه‌ها تابعه هم آن‌هایی که می‌توانستند، مهد کودک ایجاد کرده‌اند. آنهایی که امکان‌را نداشتند یکی از روش‌های جایگزین را به کار بردند. در بخش غیردولتی نیز اقداماتی در خصوص مهدکودک و توسط قرارگاه جوانی جمعیت در دست پیگیری بوده است. در برخی موارد ظرفیت مکانی لازم را نداشتند، در برخی موارد ممکن است حضور بانوان به گونه‌ای باشد که ایجاد مهدکودک مقرون به صرفه نباشد و یا همه مادران به دلیل بعد مسافت ترجیحشان استفاده از مهدکودکی در نزدیک منزلشان باشد.وی با اشاره اهمیت آسیب شناسی اجرای قانون و ضرورت تبیین چگونگی نیاز به مهدکودک، به کارآمد بودن راهکارهای جایگزین اشاره و اظهار کرد: اگر طیف متنوعی از راهکارها در این حوزه را در نظر بگیریم، می‌تواند کمک کننده باشد. یعنی ایجاد مهد کودک در دستور کار باشد اما در صورت مهیا نبودن مجموع شرایط و ظرفیت‌ها، راهکارهایی مانند انعقاد قرارداد با مهد کودک خارج از مجموعه، پرداخت کمک هزینه و با ایجاد یک اتاق شیر یا اتاق مادر و کودک، ایجاد مهد کودک مشترک

بین دو یا چند مجموعه می‌تواند بسته به شرایط هر مجموعه و تعداد کارکنان مؤثر باشد. برای جایی که مثلاً ۵ خانم کار می‌کنند که ممکن است همه آن‌ها بچه کوچک هم نداشته باشند، منطقی نیست که بگوییم مهد کودک ایجاد شود.

خلج ادامه داد: اگر بگوییم که مهد کودک حتماً باید ایجاد شود برای ادارات و کارفرمایان چالش ایجاد می‌کند. اما این تنوع و انعطاف در راهکارهای جایگزین می‌تواند مشکل را حل کند و برای تصمیم گیری در این حوزه دست مدیران را باز می‌گذارد.

دغدغه و مسائل مادر و خانواده باید به درستی برای ایشان مطرح و تبیین شود و نقش خود بانوان در این بخش و در ارائه راهکار مطلوب بسیار مهم است. به طور کلی در حال حاضر حمایت‌هایی وجود دارد. کارفرماها و کارگران و دولت با همان سه جانبه گرایی می‌توانند دستیابی به اهداف حوزه زنان و خانواده را تسهیل کنند.

عدم همراهی با سیاست‌های جمعیتی نداریم
مشاور وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی در امور زنان و خانواده با تأکید بر همراهی تعداد قابل توجهی از کارفرماها اظهار کرد: در برخی از بازدیدها نظیر مشاغل خرد می‌بینیم که مادر فرزندش را در بخشی از محیط کنار خود نگه می‌دارد و کارفرما نیز این نوع از همکاری را داشته است. مقصود این است که بسیاری از کارفرماها می‌خواهند که این همکاری را داشته باشند اما این بسته به شرایط و امکانات هر محیط کار متفاوت است و باید امکان تنوع برای تسهیل اجرای قانون نیز تبیین شود.
وی با اشاره به اینکه در جامعه ما مهر و محبت بین افراد زیاد است و بر این اساس قطعاً همکاری در این زمینه نیز وجود دارد و بیشتر نیز خواهد شد بیان کرد: نباید اجازه داد سختی‌های محیط کار و عدم تبیین کافی، بهره‌مندی از دلشته‌های الهی و عطاوت و مهربانی‌های نوع دوستانه و اولویت‌های انسانی را کم‌رنگ کند.خلج تأکید کرد که عزم اجرای این بند از قانون در دستگاه‌ها وجود دارد و عدم همراهی عاملنده دستگاه‌ها را با سیاست‌های جمعیتی نداریم و عنوان کرد: اگر جایی هم اجرای قانون ضعف دارد باید ضمن آسیب‌شناسی کامل، علت‌ها مشخص شود. خانواده در جامعه ما دارای ارزش و محترم است و همه دوست دارند که از خانواده صیانت کنند، مطالعه و بررسی دقیق به همراه شناسایی موانع میدانی اجرا و تبیین حول ضرورت‌ها و چگونگی اجرای آن حائز اهمیت است.

دادنامه

امر متنازع فیه به داورى و واگذارى اختيار تعيين داور به خوانده ردیف اول و همچنین موافقت نامه داورى مورخ ۱۳۸۰/۲۰/۰۸ (بین خواهان وخوانده ردیف اول و پس از تعیین این موسسه بعنوان داور مرضى لطرفین و اعلام قبولی آن و پس از ثبت دادخواست به کلاسه ۱۴۰۳/۵ و ابلاغ وقت رسیدگی به اصحاب دعوا جلسه رسیدگی در مورخ ۱۴۰۳/۰۵/۱۴ تعیین و برگزار گردید و لیکن پس از بررسی‌های بعمل آمده محرز گردید که مورث خواندگان ردیف دوم وسوم درقید حیات نمى باشند لذا باتوجه به فوت مورث خواندگان ردیف ۳و۴ و مشخص نبودن محل اقامت تعدادی از ورث از طریق نشر آگهی وقت رسیدگی تجدیدو مجددا به ورث خواندگان ابلاغ گردید که علیرغم ابلاغ در جلسه رسیدگی حاضر نگردیدند و لایحه ای ارسال نمودند خوانان در جلسه داورى اظهار دلشت اینجانب بموجب مبیایعه نامه عادى مورخ۱۳۹۹/۰۱/۱۸ تمامت ۱۷۴۲/۰۶ سهم از ۵۵۱۰سهم مشاع شش‌دانگ یک قطعه زمین کشاورزی به پلاک ثبتی ۱۴۸۷۴/۸۳ بخش ۵ اصفهان که براساس تسلسل ایدای از خوانده ردیف اول ((آقای حبیب رفیعی)) بعنوان پد آخر بر ملک موصوف خریدلری و خوانده ردیف اول به موجب مبیایعه نامه عادى مورخ۱۳۹۳/۰۵/۲۱ملک موصوف را از مرحوم حسین سمیعیان(مورث خواندگان ردیف دوم) و شخص اخیر به موجب مبیایعه نامه عادى مبیع را در مورخ ۱۳۸۵/۰۶/۱۱ به مرحومه عصمت خانم شکرانی (مورث خواندگان ردیف سوم) خریداری نموده است.

اماتانکون خواندگان حاضربه انتقال سند نشده لذا باتوجه به مطالب فوق تقاضای رسیدگی و صدور رای بر محکومیت خواندگان به شرح خواسته مورد استدعاست این مرجع داورى نظر به جمیع اوراق ومحتویات پرونده از جمله دل‌خواست تقدیمی اظهارات اصحاب دعواو سایر مستندات لبرازى بدین شرح استدلال می نماید.

اولاً: قرارداد عادى مورد استناد میان خواهان و خوانده ردیف اول بعنوان ایدای لاحق دالات بر وقوع بیع میان خواندگان ردیف اول و خوانده ردیف اول ومورث خواندگان ردیف دوم دارد و ورث مورث خواندگان ردیف دوم علیرغم ابلاغ قانونی در جلسه حاضر نگردیده و لایحه ای ارسال ننموده لذا تعرض از سوى مشاورایها نسبت به اصالت آن مستند به ماده ۹۶ قانون آیین دادرسی مدنى صورت نپذیرفت.

ثانیاً: حسب مبیایعه نامه عادى مبیع را در مورخ۱۳۸۵/۰۶/۱۱ میان مورث خوانده ردیف دوم ومورث خوانده ردیف سوم درمقام بیع تنظیم یافته و اگرچه مطابق ماده ۷۵۸قانون مدنى اقدام خاصه بیع در آن راه ندارد لیکن ناظر ثانی تملیکی آن نخواهد بود زیرا خواندگان را عدم حضور در جلسه تعیین شده داورى از حقوق و امتیازات مندرج در ماده ۹۶ قانون آیین دادرسی مدنى سلب حق و عدم استفاده خواهد لند

ثالثاً: استمرار و اماره پد و تصرف ملک مزبور در ید خوانده ردیف اول از تاریخ ۱۳۹۳/۰۵/۰۲ملک تانکون اماره تعلق ملک موصوف به خوانده ردیف اول می باشد لهدامرجع داورى ضمن احراز رابطه حقوقی ناشی از قرارداد بیع دعوی خواهان راوارد تشخیص و مستند به مواد ۱۰- ۲۱۹- ۲۲۰- ۷۵۸- ۱۲۵۷ قانون مدنى و مواد ۴۵۴- ۴۵۵ قانون آیین دادرسی مدنى حکم به محکومیت خواندگان به حضور در دفترخانه اسناد رسمی و تنظیم سند وانتقال مبیع به نام خواهان صادر واعلام می دارد رای داور در اجرای قرارداد قطعی ولازم الاجر است.

ضمناً در صورتی که موضوع سند مورد ترافع نیز توسط مورث ورث و یا هر یک از ورث منجر به نقل و انتقالی گردیده که اساس مالکیت خواهان را خدشه دار نماید تمامی نقل و انتقالات صورت گرفته بعد از آخرین مبیایعه نامه تنظیمی با خواهان کان لم یکن تلقی گردیده و باطل و فاقد اثر قانونی می باشد زیرا فاقد شرایط اساسی مندرج در ماده ۱۹۰ قانون مدنى می باشند و هرگونه عملیات ثبتی از جمله نقل و انتقال - تفکیک- افراز و صورت مجلس تفکیکی به تبع باطل بودن نقل و انتقالات حاصله باطل می باشند.

لازم بذکرست باتوجه به ماده ۴۸۸ ق آ د م چنانچه خواندگان ظرف مدت ۲۰روز پس از ابلاغ نسبت به اجرای حکم اقدام نمایند به درخواست ذینفع از طریق اجرای احکام دادگستری اجرائیه صادر خواهد شد.

ضمناً مفادرای جهت اطلاع ورث مورث خوانده ردیف ۳و۴ در روزنامه کثیرالانتشار درج میگردد

موسسه حقوقی و داورى عدل اعتماد جهانگیرى

نورخوستان آن لاین:www.NoorDaily.ir

روابط عمومی:NoorDaily@yahoo.com